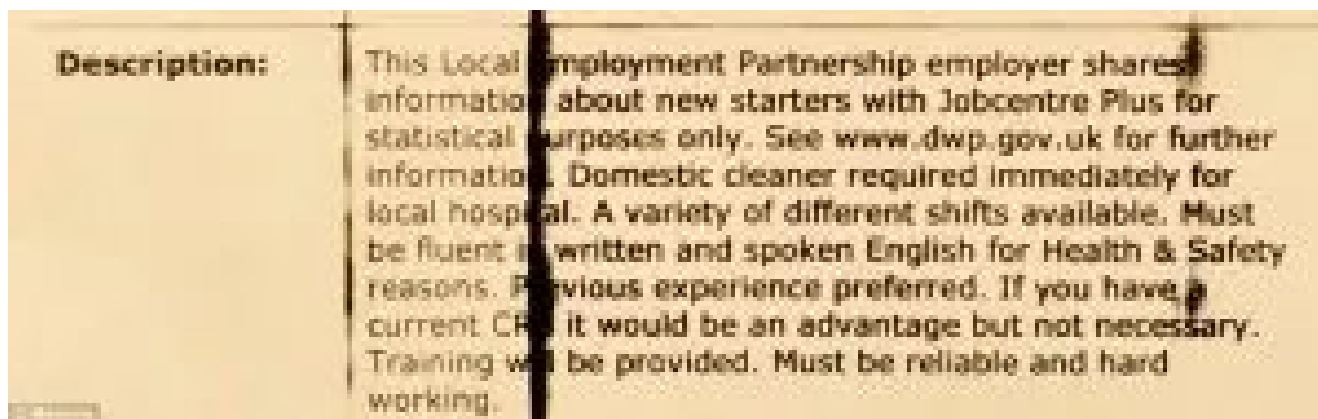


# Inghilterra: vietato cercare personale affidabile e volenteroso

Data: 8 ottobre 2010 | Autore: Marcella Stilo



## Notizie curiose dal web...

**BOREHAMWOOD** -La lotta alle discriminazioni (di per sé giustissima) ha toccato i limiti dell'insensatezza in Inghilterra.

La signora Mamo, di Borehamwood, titolare di un'azienda di pulizie, si era recata presso un ufficio di collocamento della zona per effettuare una richiesta di lavoro: l'annuncio, tra le altre cose, chiedeva persone affidabili e impegnate.

Con sua grande sorpresa, però la signora si è vista rifiutare la richiesta perché era discriminatoria nei confronti delle persone inaffidabili e di chi non aveva voglia di darsi da fare. Anche la richiesta che il candidato parlasse inglese era stata valutata inizialmente come discriminatoria, anche se poi questa clausola è stata inserita giustificandola con esigenze di sicurezza (alcuni assunti andranno a lavorare in ospedali, a contatto con materiali potenzialmente rischiosi).[MORE]

*"In 15 anni che assumo personale, non ho mai sentito nulla di così ridicolo" ha raccontato ai giornalisti la signora Mamo "io ho bisogno di gente che si dia da fare, e sono ben felice di discriminare in base a questo, altrimenti non potrei fare lavorare chi assumo".*

Questo eccesso "antidiscriminatorio" sarebbe dovuto ad un moltiplicarsi di cause contro molti uffici di collocamento che per proposte di lavoro accusate di essere discriminatorie: e se in qualche caso effettivamente di questo si tratta, in altri non manca il sospetto che la causa sia una strada per cercare di raggranellare qualche soldo. Ma in ogni caso, i costi legali per gli uffici di collocamento si starebbero moltiplicando, e quindi ci sarebbe ora una tendenza a prevenire ogni possibile rischio di contestazione.