

# Catanzaro, l'Azienda Sanitaria Provinciale approva il nuovo Atto aziendale

Data: Invalid Date | Autore: Redazione

---



Catanzaro, l'Azienda Sanitaria Provinciale approva il nuovo Atto aziendale: centralità alla medicina del territorio, i valori identitari nell'acronimo PERSONA

Catanzaro, 18 marzo 2026 - L'Azienda Sanitaria Provinciale ha approvato il nuovo Atto aziendale, che definisce l'organizzazione e il funzionamento dell'ente per i prossimi anni. La visione è sintetizzata nell'acronimo "PERSONA", scelto dall'Azienda per identificare i valori a cui si ispira: Professionalità, Equità ed Empatia, Responsabilità, Sviluppo, Organizzazione, Norme, Accessibilità e Affidabilità.

A dieci anni dall'ultimo documento di assetto organizzativo l'Asp di Catanzaro si dota così di un nuovo modello, passato attraverso la condivisione con i Sindaci e le Organizzazioni sindacali e pensato per rispondere in modo più efficace ai bisogni di salute che emergono dal territorio. L'organizzazione si fonda su tre macro elementi: la medicina del territorio, le attività ospedaliere e le funzioni trasversali/miste.

Ai Distretti socio sanitari, che dovranno essere potenziati, sono affidate in toto le funzioni della medicina di prossimità e socio- sanitarie; essi diventeranno così il perno dell'assistenza territoriale e gestiranno, tra l'altro, assistenza domiciliare, cure palliative e le attività degli ambiti socio-sanitari, coordinando l'attività di Case di Comunità e Ospedali di Comunità attraverso le COT, fulcro del collegamento ospedale-territorio.

Accanto alla rete territoriale opereranno i Dipartimenti ospedalieri, incardinati sui Presidi di Lamezia Terme, Soverato e Soveria Mannelli, sede anche di Ospedale di Comunità. I Presidi ospedalieri conservano la loro identità: Lamezia Terme come Ospedale Spoke e Soverato come Ospedale generale, all'interno di una prospettiva di sviluppo che guarda anche al loro futuro potenziamento.

Ancora, i Dipartimenti transmurali, con attività miste tra ospedale e territorio: il Dipartimento materno-infantile e il Dipartimento salute mentale.

Completano l'organizzazione aziendale il Dipartimento di prevenzione con le sue diverse articolazioni di igiene pubblica e di veterinaria, in un'ottica di one health, e il Dipartimento delle funzioni trasversali, che coordinerà tutte le attività che per loro natura non possono essere attribuite ai Distretti e riguardano competenze comuni a tutta l'Azienda.

L'Atto aziendale è stato concepito come uno strumento dinamico, capace di adattarsi all'evoluzione dei bisogni sanitari e delle norme, pur nel rispetto della mission e della visione strategica dell'Azienda.

Il documento, approvato con delibera numero 375 del 18 marzo 2026 dall'Asp, contestualmente sarà inviato al Dipartimento Tutela della Salute della Regione.

Catanzaro, 18 marzo 2026 - L'Azienda Sanitaria Provinciale ha approvato il nuovo Atto aziendale, che definisce l'organizzazione e il funzionamento dell'ente per i prossimi anni. La visione è sintetizzata nell'acronimo "PERSONA", scelto dall'Azienda per identificare i valori a cui si ispira: Professionalità, Equità ed Empatia, Responsabilità, Sviluppo, Organizzazione, Norme, Accessibilità e Affidabilità.

A dieci anni dall'ultimo documento di assetto organizzativo l'Asp di Catanzaro si dota così di un nuovo modello, passato attraverso la condivisione con i Sindaci e le Organizzazioni sindacali e pensato per rispondere in modo più efficace ai bisogni di salute che emergono dal territorio. L'organizzazione si fonda su tre macro elementi: la medicina del territorio, le attività ospedaliere e le funzioni trasversali/miste.

Ai Distretti socio sanitari, che dovranno essere potenziati, sono affidate in toto le funzioni della medicina di prossimità e socio-sanitarie; essi diventeranno così il perno dell'assistenza territoriale e gestiranno, tra l'altro, assistenza domiciliare, cure palliative e le attività degli ambiti socio-sanitari, coordinando l'attività di Case di Comunità e Ospedali di Comunità attraverso le COT, fulcro del collegamento ospedale-territorio.

Accanto alla rete territoriale opereranno i Dipartimenti ospedalieri, incardinati sui Presidi di Lamezia Terme, Soverato e Soveria Mannelli, sede anche di Ospedale di Comunità. I Presidi ospedalieri conservano la loro identità: Lamezia Terme come Ospedale Spoke e Soverato come Ospedale generale, all'interno di una prospettiva di sviluppo che guarda anche al loro futuro potenziamento.

Ancora, i Dipartimenti transmurali, con attività miste tra ospedale e territorio: il Dipartimento materno-infantile e il Dipartimento salute mentale.

Completano l'organizzazione aziendale il Dipartimento di prevenzione con le sue diverse articolazioni di igiene pubblica e di veterinaria, in un'ottica di one health, e il Dipartimento delle funzioni trasversali, che coordinerà tutte le attività che per loro natura non possono essere attribuite ai Distretti e riguardano competenze comuni a tutta l'Azienda.

L'Atto aziendale è stato concepito come uno strumento dinamico, capace di adattarsi all'evoluzione dei bisogni sanitari e delle norme, pur nel rispetto della mission e della visione strategica

dell'Azienda.

Il documento, approvato con delibera numero 375 del 18 marzo 2026 dall'Asp, contestualmente sarà inviato al Dipartimento Tutele della Salute della Regione.

---

Articolo scaricato da [www.infooggi.it](http://www.infooggi.it)

<https://www.infooggi.it/articolo/catanzaro-l-azienda-sanitaria-provinciale-approva-il-nuovo-atto-aziendale-centralit-alla-medicina-del-territorio-i-valori-identitari-nell-acronimo-persona/151801>

