

# ALDAI, cresce il management femminile: si è svolto l'evento "Merito e Talento - Premio Donna 2014"

Data: Invalid Date | Autore: Giovanni Maria Elia

---



**MILANO, 28 MARZO 2014-** Si è tenuto mercoledì pomeriggio 26 marzo 2014, presso la Sala Alessi del Comune di Milano, l'evento di premiazione "Merito e Talento – Premio Donna 2014".

Durante l'appuntamento, organizzato dall'ALDAI (Associazione Lombardia Dirigenti Aziende Industriali), «sono stati premiati 18 modelli femminili manageriali positivi, che rappresentano veri esempi di merito e talento – ha spiegato Paola Poli, coordinatrice del Gruppo Donne Manager ALDAI – l'obiettivo è di promuoverli, diffonderli e premiarli per favorire una cultura del merito e delle pari opportunità».

D'altronde, nell'attuale panorama delle aziende italiane emerge, attraverso le analisi operate dal Censis, un dato molto incoraggiante: crescono le donne manager a capo dell'impresa. Infatti, solo nel 2013 si parla di 5.000 nuove aziende rosa. «Un dato molto positivo – continua a spiegare Paola Poli – che sta testimoniando un vero e proprio cambiamento culturale. Il management femminile è giovane e cresce: siamo al 25% nel 2014, un dato in miglioramento rispetto al 2013, ma ancora basso se si considera la media europea del 33%».

L'importante premiazione è stata preceduta da una tavola rotonda sul tema "Donne che creano valore in termini di opportunità di business e occupazione". In tal senso la coordinatrice Paola Poli ha

affermato: «Cresce la presenza del management femminile e cresce anche il valore che le donne portano nelle aziende e nella società: sviluppano nuovi business, creano occupazione, rappresentano il mercato che cresce di più al mondo».

Durante l'evento sono intervenuti esponenti del mondo delle imprese e delle istituzioni: Giorgio Ambrogioni, Presidente Federmanager, Romano Ambrogio, Presidente ALDAI, Paola Poli, Coordinatrice del Gruppo Donne Manager ALDAI, Alessia Mosca, deputato, firmataria della legge quote di genere nei cda, Claudia Parzani, Partner Linklaters e Presidente di Valore D, Tommaso Arenare di Egon Zehnder, Chiara Bisconti, Assessora al Benessere, Qualità della vita, Sport e tempo libero, Risorse umane e Servizi generali del Comune di Milano, Giorgio Boggero, Amministratore Delegato di Cloetta Italia, Jane Reeve, Amministratore Delegato della Camera Nazionale della Moda Italiana, Benedetta Arese Lucini, Regional General Manager Europe Uber e Monica Regazzi - Partner & Managing Director The Boston Consulting Group. Moderatrice è stata la giornalista Laura La Posta, Capo Redattore de Il Sole 24 Ore.

Di seguito le 18 donne che sono state premiate nel corso della seconda edizione dell'iniziativa:

Categoria "Innovazione" - Viola Ferrario, azienda Philips, ruolo Marketing Director Italy, Greece and Israel Philips Lighting; Viviana D'Alto, azienda STMicroelectronics, ruolo STMicroelectronics S.r.l. AST Computer Vision Reserach Platform Director; Nicoletta Scannavini, azienda A.T. Kearney Italia, ruolo Senior Marketing Manager Italy EMEA Marketing coordinator per la Practice Finacial Services.

Categoria "Diversity best practice" - Francesca Manili Pessina, azienda Sky Italia Executive, ruolo Vice President Human Resources, Organization & Facility Management; Sonia Malaspina, azienda Danone, ruolo Direttore Risorse Umane Mellin S.p.A. - Danone Nutricia Early Life Nutrition; Daniela Murelli, azienda Nestlé Waters Italia, ruolo Direttore Corporate Social Responsibility Nestlé Waters Italia.

Categoria "Gestione Collaboratori" - Donatella Bianchi, azienda Schindler Spa, ruolo Direttore Risorse Umane Schindler SpA; Monica Redolfi, azienda Campari, ruolo Global HR Processes and Programs Director Gruppo Campari; Barbara Cominelli, azienda Vodafone Italy, ruolo Direttore Commercial Operations Vodafone.

Categoria "Giovani e potenziali" - Paola Fattore, azienda MSD Italia, ruolo Executive Clinical Research Director; Monica Dalla Riva, azienda 3M, ruolo European Design Lab Manager, CBG 3M Italia srl; Antonella Cazzaniga, azienda Henkel, ruolo C-Compliance - Data Protection Office Henkel Italia S.p.A.

Categoria "Gestione Economica" - Chiara Borinelli, azienda Sanofi, ruolo Responsabile Controllo Gestione Sanofi Italia; Esther Berrozpe, azienda WHIRPOOL EMEA, ruolo PRESIDENT, WHIRLPOOL EMEA, EXECUTIVE VICE PRESIDENT, WHIRLPOOL CORPORATION; Alessandra Senici, azienda Luxottica Group S.p.A., Milan, Italy, ruolo Group Investor Relations Director.[MORE]

Categoria "Lancio Nuovi Business" - Melania Pecoraro, azienda Visiant Contact Srl, ruolo Google Partner Relationship Manager; Elisabetta Pezzotta, azienda Cloetta Italia, ruolo HR Director - Cloetta Italia; Silvia Candiani, azienda Microsoft, ruolo Direttore Marketing & Operation Microsoft in Italia.

(Nella foto: Paola Poli, coordinatrice del Gruppo Donne Manager ALDAI)

Notizia segnalata da Chiara Tiraboschi

Servizio Comunicazione e Marketing

per ALDAI - Associazione Lombarda Dirigenti Aziende Industriali

---

Articolo scaricato da [www.infooggi.it](http://www.infooggi.it)

<https://www.infooggi.it/articolo/aldai-cresce-il-management-femminile-si-e-svolto-levento-merito-e-talento-premio-donna-2014/63201>

